



Numa atitude de má fé a **Comissão Executiva da CGD** decidiu fazer mais uma provocação aos trabalhadores e escolheu precisamente a véspera de anunciar ao país lucros de 194 milhões, para apresentar a **denúncia do AE (Acordo de Empresa)** em vigor desde Janeiro 2016!

Com essa denúncia, a Comissão Executiva apresentou uma proposta para um novo AE com a sua visão:

**OS TRABALHADORES DA CGD NADA MERECEM! SÃO LIXO!
E TÊM UM ACORDO DE EMPRESA DEMASIADO BOM!**

Para a Comissão Executiva, e com toda a clareza, **os trabalhadores** da CGD:

• **GANHAM DEMAIS!**

E isso explica o facto de estarem a receber o mesmo salário desde Janeiro de 2010 e de verem a revisão salarial de 2018 continuar a ser protelada!

• **TRABALHAM DE MENOS!**

E isso explica o desrespeito que revelam pelo cumprimento do horário de trabalho e pelo assegurar do período de descanso!

• **TÊM UMA CARREIRA PROFISSIONAL ABSURDA!**

E isso explica que avancem com a sua extinção! Que acabem com tudo o que é promoção! Por tempo de serviço e avaliação! Por mérito! Por evolução entre níveis (horizontais)!

• **TÊM PRÉMIOS DE ANTIGUIDADE A MAIS!**

E isso explica que queiram acabar com o pagamento dos prémios de 10, 20 e 30 anos.

• **TÊM ANUIDADES QUE MAIS NINGUÉM TEM, SÃO UM «LUXO»!**

E isso explica, que as anuidades sejam pura e simplesmente extintas!

• **TÊM CATEGORIAS PROFISSIONAIS A MAIS!**

E isso explica que, excetuando os Diretores, seja feita uma autêntica razia nas diversas categorias que hoje existem!

• **ESTÃO DEMASIADO CONFORTÁVEIS NO SEU LOCAL DE TRABALHO!**

E isso explica que queiram poder transferir para qualquer localidade de dois Distritos. Que se imponham transferências sem qualquer preocupação pelo local de residência!

• **TÊM ACESSO AO CRÉDITO HABITAÇÃO DEMASIADO FÁCIL!**

E isso explica que queiram limitar o acesso ao mesmo, impondo plafond anual a conceder pela empresa e recorrendo a regras de preferência e reduzindo para os 90% do valor da habitação;

• **TÊM DEMASIADO TEMPO LIVRE!**

E isso explica que se marquem reuniões para além do horário de trabalho! Que se abuse nas transferências com o acréscimo de custos resultante dos transportes, com consequências em termos de saúde e sem respeito pela vida pessoal e familiar.



A CE tem esta atitude porque os custos de tudo isto são inviáveis para a CGD?

**De modo algum!
Vejam-se os lucros apresentados!**

A CE faz isto obviamente para “castigar” os trabalhadores e para lhes mostrar que quem manda pode pôr e dispor a seu bel-prazer.

Já não bastava:

- Querem **apagar 4 anos** na Carreira Profissional (2013 a 2016)!
- **O corte no Subsídio de Almoço!**
- **O assédio crescente nos locais de trabalho**, pela via da ameaça, da humilhação, do desrespeito pessoal e profissional!
- **As pressões para que a adesão ao PPR e ao RMA** se torne “voluntária e consensual”!
- Fazer recair nos trabalhadores, das Agências que têm encerrado, a responsabilidade de **“darem a cara” face aos protestos dos clientes!**
- **A exigência de se atingirem objetivos absolutamente irrealistas**, de os alterarem a meio do campeonato, e de penalizarem pela sua falta de cumprimento!

Esta tentativa de destruição do Acordo de Empresa é uma afronta aos trabalhadores da CGD, à sua cultura, às sucessivas gerações que levaram a CGD ao lugar primeiro da Banca, em Portugal, **ao seu trabalho esforçado, empenhado e digno que, esse sim, permitiu os 194 milhões de lucros!**

**Porque, tudo o que é de mais... cheira mal!
Porque, quanto mais calados... mais roubados!**

**VAMOS MOSTRAR A NOSSA INDIGNAÇÃO !
VAMOS ENCERRAR A CGD !
VAMOS DEFENDER O AE !**

**VAMOS FAZER GREVE !
DIA 24 DE AGOSTO**



A DIREÇÃO